



profelectro

Отчет об  
Устойчивом развитии

2024

# Содержание

Об Отчете.....	3
О Компании.....	5
ESG-результаты.....	6
<b>Раздел 1. Экология.....</b>	<b>7</b>
Вторичная переработка.....	8
Ответственное потребление.....	9
Экологический активизм.....	10
<b>Раздел 2. Социальная ответственность.....</b>	<b>11</b>
Достойная оплата труда.....	12
Соблюдение прав человека.....	13
Непрерывное обучение.....	14
Семейные ценности.....	15
Благотворительность.....	17
<b>Раздел 3. Корпоративное управление.....</b>	<b>18</b>
Прозрачные карьерные лифты.....	19
Корпоративная этика.....	20
Конфиденциальность и защита данных.....	21
Учет мнения клиентов.....	22

# Об Отчете

Забота о обществе и окружающей среде, а также полная преданность принципам ESG стали основой философии ГК ПрофЭлектро.

Мы создаём новые рабочие места, обучаем, вдохновляем и оказываем поддержку тем, кто больше всего в этом нуждается. В процессе своей деятельности мы активно внедряем передовые практики заботы о своих сотрудниках и окружающем мире в целом.

Данный Отчет стал результатом долгих лет исследования рынка, внедрения Принципов ESG в ежедневную деятельность Компании и обратной связи от десятков сотрудников, которым важно делать этот мир лучше.

Наша Команда, состоящая из более 100 специалистов с самым разным опытом и профилем, объединилась в решении поделиться с Миром нашими результатами.

Так и возник этот Отчет.



В настоящем Отчете представлены нефинансовых результаты деятельности Компании в период с 1 декабря 2023 года по 30 ноября 2024 года.

Деятельность Компании в рамках данного Отчета разделена на три смысловых блока, соответствующих направлениям Целей устойчивого развития ООН (E - экология, S - социальная ответственность, G - корпоративное управление). При подготовке и публикации Отчета Компания придерживается следующих принципов:

### **Ясность**

Информация в данном Отчете представлена в понятной, простой форме, что упрощает восприятие и дает читателю доступную информацию о Компании

### **Контекст Устойчивого развития**

Информация опирается на опыт передовых компаний в области Устойчивого развития и структурирована с соответствию с формулировкой ЦУР ООН

### **Полнота**

Информация представлена в объеме, достаточном для формирования объективного общественного мнения о философии и принципах деятельности Компании

### **Точность**

Представленные в Отчете данные проверяются на подлинность. Используются проверенные методики расчетов и статистические данные

### **Достоверность**

Информация, представленная в Отчете, согласована с руководством Компании, проверена на подлинность и имеет документальное подтверждение

### **Сбалансированность**

В рамках подготовки данного Отчета упор сделан на разностороннее представление деятельности Компании

# О Компании

ООО «ГК ПрофЭлектро» на рынке с 2011 года. За время активной деятельности мы заработали крепкую репутацию и установили надёжные партнёрские отношения с ведущими отечественными и зарубежными производителями.

С 2019 года наша компания входит в состав РОССЭД (Российский Союз Электротехнических Дистрибьюторов).

Мы предлагаем комплексные поставки электротехники, светотехники и кабельно-проводниковой продукции. Среди наших клиентов представлены как крупные коммерческие и государственные организации, так и небольшие частные компании.

Мы выступаем за долговременные партнёрские отношения, построенные на благоприятных и взаимовыгодных условиях работы на всех уровнях.

Миссия Компании - через светотехническую, электротехническую и кабельно-проводниковую продукцию донести свет, тепло, комфорт каждому человеку и предприятию, в любой уголок нашей страны.

13

лет на рынке электротехнической и светотехнической продукции

131

сотрудник в штате по состоянию на 1 декабря 2024 года

1+

миллионов позиций товарной номенклатуры в каталоге Компании

46

брендов прямой дистрибьюции по состоянию на 1 декабря 2024 года

# ESG-результаты

## E

- Внедрение в структуру корпоративной жизни субботников и коллективного благоустройства территорий
- Открытие экологического лектория
- Раздельный сбор и утилизация отходов
- Пропаганда осознанного потребления среди сотрудников Компании
- Сотрудничество с экологическими организациями
- Участие в конкурсах по сбору макулатуры
- Создание просветительского контента об альтернативной энергетике

## S

- Благотворительная помощь приютам и детским домам
- Серия внутренних мероприятий, посвященных пропаганде семейных ценностей и поддержке семей с детьми
- Участие в благотворительных сборах помощи незащищенным категориям населения
- Недопущение дискриминации и неуважительного отношения к различным социальным группам
- Постоянный рост оплаты труда
- Поддержка талантливых сотрудников и содействие повышению квалификации
- Внутренние обучения

## G

- Совершенствование корпоративной структуры
- Обеспечение прозрачных карьерных лифтов и возможность расти в рамках должности
- Учет мнения клиентов и работа с обратной связью
- Постоянное обновление и совершенствование норм корпоративной этики
- Защита конфиденциальных сведений и внимательное отношение к персональным данным



**Е - Экология**

#КомандаКотораяМожетВсе

# Вторичная переработка

Компания ставит перед собой глобальную цель соблюдения передовых экологических стандартов. Пропаганда экологичного поведения внутри Компании выражена не только в особой системе поощрений для сотрудников, но и во внутренней инфраструктуре. В целях содействия курсу на вторичную переработку отходов в офисах Компании были установлены специальные емкости для сбора отходов (батарейки, пластик). Кроме того, сотрудники Компании принимают участие в различных лекциях, соревнованиях и акциях по сбору вторичного сырья.

**1,42** кг пластика собрано в офисах Компании в рамках сбора бутылочных крышек в 2024 года

**30** кг батареек собрано в офисах Компании благодаря установке специальных контейнеров для отходов

**172** кг макулатуры собрано в рамках акции Бумбатл при поддержке Движения «Экосистема»



# Ответственное потребление

Компания придерживается принципов ответственного потребления, понимая, что наш выбор не только отражает наши личные предпочтения, но и воздействует на окружающий мир.

Ответственное потребление для нас – не просто тренд, а необходимость, обусловленная заботой о будущем. Мы стремимся минимизировать негативное воздействие на природу, поддерживая ответственных производителей и уменьшая объем отходов.

Мы рассматриваем каждую покупку через призму её долгосрочных последствий, выделяя приоритеты, и неизменно ставим в приоритет уважение к ресурсам планеты.

Кроме того, мы активно пропагандируем просвещение в области ответственного потребления, а также делимся своими знаниями и открытиями в области ответственного потребления, переработки и возобновляемой энергии. Мы сотрудничаем с просветительскими и экологическими проектами, стремясь постоянно укреплять и расширять знания наших сотрудников, клиентов, партнеров и читателей.

Мы убеждены, что каждый из нас несет персональную ответственность за будущее планеты Земля, и только вместе мы можем создать поддерживающую экосистему для будущих поколений. Ведь именно осознанное отношение к потреблению определяет, каким будет наш мир через годы.



# Экологический активизм

Направление экологического активизма для сотрудников Компании в 2024 году стало новым. Помимо привычной пропаганды раздельного сбора отходов и осознанного потребления, в этом году в Компании особенное внимание уделялось росту вовлеченности сотрудников в экологический активизм. В связи с этим были реализованы новые направления.

## **Субботники и уборка прилегающих территорий.**

Участники-волонтеры были вознаграждены памятными подарками от Компании

## **Участие в соревнованиях по сбору макулатуры.**

Благодаря совместной работе подразделений Компании на переработку было отправлено 172 кг бумаги и картона

**Эко-лекторий.** В рамках первого Дня устойчивого развития компании для сотрудников были проведены лекции о переработке отходов и эковолонтерстве





**S - Социальная ответственность**



# Достойная оплата труда

В рамках реализации целей Компании по обеспечению конкурентной оплаты труда, согласно регламенту, 2 раза в год проводится анализ рынка труда по каждой вакансии.

С учетом инфляции в течение 2024 года для сотрудников Компании дважды происходила индексация оклада и мотивационных выплат

Компания держит заработные платы по различным регионам России строго в рамках рынка. За счет Командной мотивации (премирование сотрудников за выполнение плана) заработная плата держится на ~10% выше среднего уровня.

Мы чтим Кодекс Компании и отстаиваем его правила в вежливой и культурной форме, вне зависимости от занимаемой должности.

Каждый сотрудник должен контролировать исполнение Кодекса, невзирая на иерархию.

Кодекс Компании

Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации любого рода - одна из основ деятельности Компании. При приеме на работу и осуществлении должностных обязанностей сотрудника оценивают по его навыкам и компетенциям без учета его семейного положения, пола, возраста, религиозных и политических взглядов. Принципы равенства, взаимного уважения и этичного поведения закреплены в корпоративном Кодексе.

# Соблюдение прав человека



# Непрерывное обучение

**3095**

часов чтения профессиональной литературы за 2024 год

**4**

тренинга разработано Отделом обучения для повышения квалификации сотрудников

**115**

сотрудников Компании прошли обучающие курсы в 2024 году

**3381**

человекочасов обучения проведено партнерами для сотрудников Компании

**1428**

человекочасов электронного обучения прошли сотрудники в 2024 году



# Семейные ценности

2024 год был объявлен в России Годом семьи. Компания, одной из ключевых ценностей которой является поддержка семей и детей, в течение года последовательно реализовывала различные тематические мероприятия по поддержке семей сотрудников и различных видов совместного досуга.

В рамках Года семьи было проведено 14 тематических мероприятий для сотрудников, включая экскурсии, спортивные мероприятия, конкурсы поделок и рисунков, видеоконкурсы в социальных сетях.

Активные участники конкурсов получали гарантированные подарки от Компании в виде детских товаров, игрушек, семейных игр, билетов на развлекательные мероприятия.

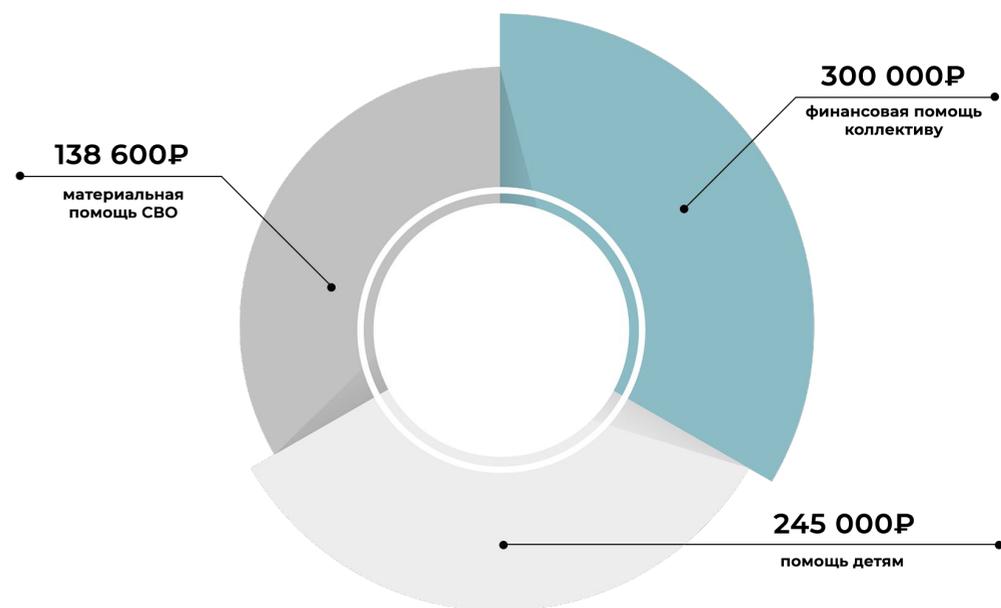
# Благотворительность

Благотворительность и помощь нуждающимся - направление, которое вызывает особенный отклик у сотрудников Компании. Ежемесячно среди персонала реализуются инициативы, связанные с безвозмездной помощью, благотворительностью и волонтерством.

**683 600** рублей выделено из Фонда благотворительности Компании на безвозмездную помощь в 2024 году

**40 000** рублей самостоятельно собрано сотрудниками в рамках благотворительных акций

**152** килограмма вещей - объемный вес отправления, сделанного в детский приют сотрудниками Компании





19

сотрудников Компании стали донорами крови в 2024 году

34

донации совершено в донорские дни Компании

6

доноров Компании в 2024 году получили звание Героя-донора ПрофЭлектро

15,3

литра крови сдано сотрудниками Компании в 2024 году

46

человек может быть спасено благодаря совершенным донациям

Самым распространенным среди сотрудников и самым многочисленным по количеству участников благотворительным мероприятием Компании является регулярное донорство.

Раз в 3 месяца сотрудники Компании в добровольном порядке посещают НМИЦ ДГОИ им. Дмитрия Рогачева и Службу крови Орловской области для сдачи цельной крови и плазмы. Трое сотрудников Компании в 2023 году дополнительно вошли в РДКМ.



**G - Корпоративное управление**

# Прозрачные карьерные лифты

В 2024 году Компанией было одобрено 27 переводов на 131 сотрудника. Таким образом, каждый пятый сотрудник оформил перевод. Из них:

**3** сотрудника были переведены на другие должности в рамках программ горизонтальной мобильности персонала. Каждый прошел бесплатную программу переподготовки и адаптации.

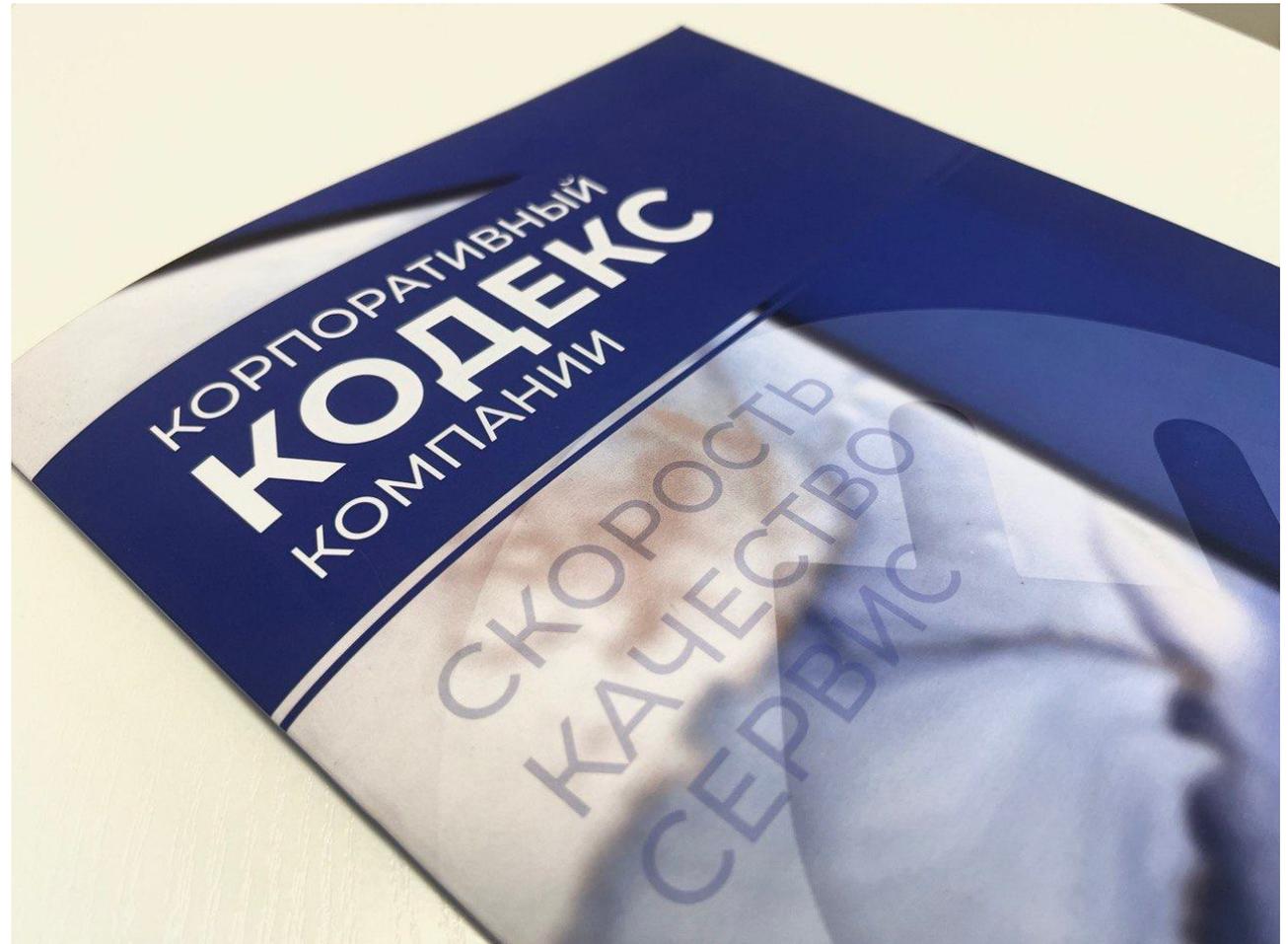
**24** сотрудника в 2024 году получили повышения в должности за выдающиеся результаты и профессиональный рост. Каждый из них прошел тестирование и специальный обучающий курс.

# Корпоративная этика

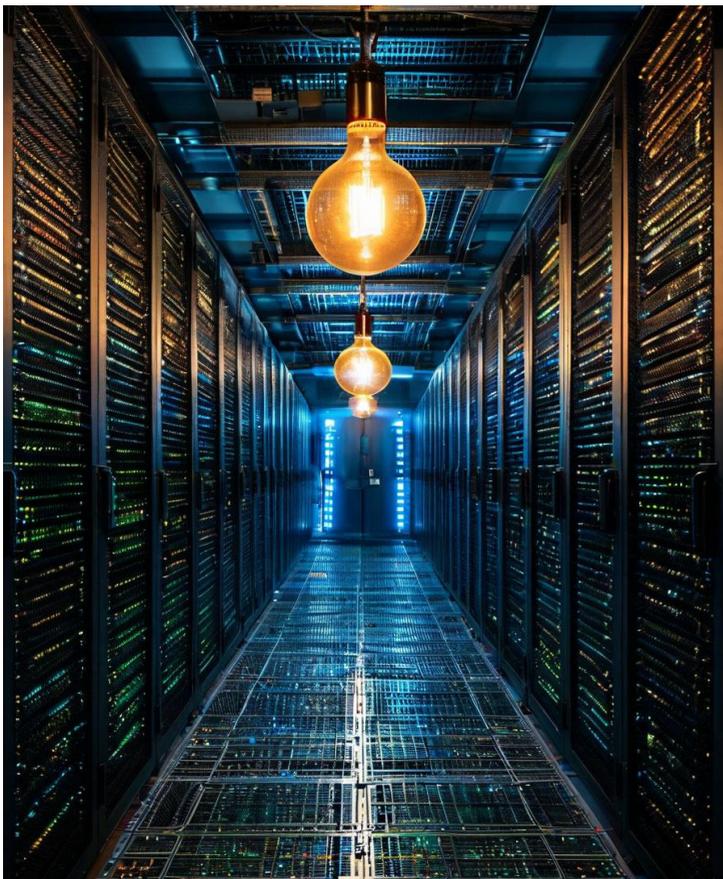
Основой для формирования корпоративной культуры внутри Компании и утверждения ключевых принципов корпоративной этики является Кодекс компании.

Кодекс - главный и основополагающий документ Компании. Это свод осознанных морально-этических и деловых норм, принципов, способов достижения целей, взаимоотношения в компании, которыми руководствуются все сотрудники Компании.

Нарушения Кодекса Компании влекут за собой дисциплинарную ответственность вне зависимости от статуса и занимаемой должности сотрудника.



# Конфиденциальность и защита данных



Компания уделяет большое внимание IT-безопасности. На данный момент в Компании трудоустроено 3 профильных специалиста, приоритетом которых является защита данных и конфиденциальной информации.

В 2024 году Компания внедрила в свою деятельность ряд мер, которые обеспечивают надёжную защиту от киберугроз и несанкционированного доступа к системам.

1. Аудит систем безопасности;
2. Обучение основам кибербезопасности для сотрудников Компании;
3. Регулярное обновление антивирусного ПО.

Налаженная система безопасности позволяет сотрудникам Компании быть уверенными в защите систем и конфиденциальных данных.

Внедряемые меры позволяют Компании обеспечивать высокий уровень IT-безопасности и сохранять доверие клиентов и партнёров.

# Учет мнения клиентов

Важнейшим показателем эффективности работы Компании является оценка со стороны клиентов и партнеров. В 2024 году нами была организована система еженедельного мониторинга общественного мнения, включающая в себя адресные телефонные опросы, анкетирование и анализ обратной связи из открытых источников. В результате уровень удовлетворенности сервисом вырос более чем на 8%.

**711**

адресных телефонных опросов проведено сотрудниками Компании в 2024 году

**9,46**

уровень удовлетворенности клиентским сервисом со стороны наших клиентов

**4,7**

средняя оценка деятельности Компании в открытых источниках сети Интернет



## Контактная информация

108811, г. Москва, ш. Киевское,  
км 22-й, д. 4, стр. 2, офис 320В

+7 (495) 984-87-34

info@p-el.ru



**profelectro**